



LA INCORPORACIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS REFUGIADAS

UNA CARRERA DE OBSTÁCULOS

BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



¿QUIÉN ES UNA PERSONA RÉFUGIADA?

ENFOQUE: Aunque exista una dimensión humanitaria, la protección internacional es un DERECHO que está recogido, entre otros, en la Declaración Universal de los DD.HH y en la Constitución Española.

BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



¿QUIÉN ES UNA PERSONA REFUGIADA?

-*HUYE* de su país (o no puede regresar) x Fundados TEMORES

-Es *PERSEGUIDA* (*violación grave, sostenida o sistemática DDHH)

- Está *DESPROTEGIDA* en su país

BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



MOTIVOS DE PERSECUCIÓN

- Raza o etnia
- Religión
- Nacionalidad
- Opiniones políticas
- Pertenencia a determinado grupo social, de Género u Orientación Sexual.
- Ahora se puede hablar de REFUGIO CLIMÁTICO.

BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



CESAR, FÁTIMA Y ABDOULAYE



BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER

CÉSAR



Viene de El Salvador

Trabajaba como ARQUITECTO

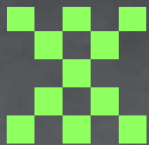
Tuvo un problema con las maras del país, sufrió ACOSO, CHANTAJE, AMENAZAS, ATAQUES... no podía ir a las autoridades de su país.

En 2019, aprovecha un viaje de negocios y a su llegada a España, solicita Protección Internacional

BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER

CÉSAR



BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER

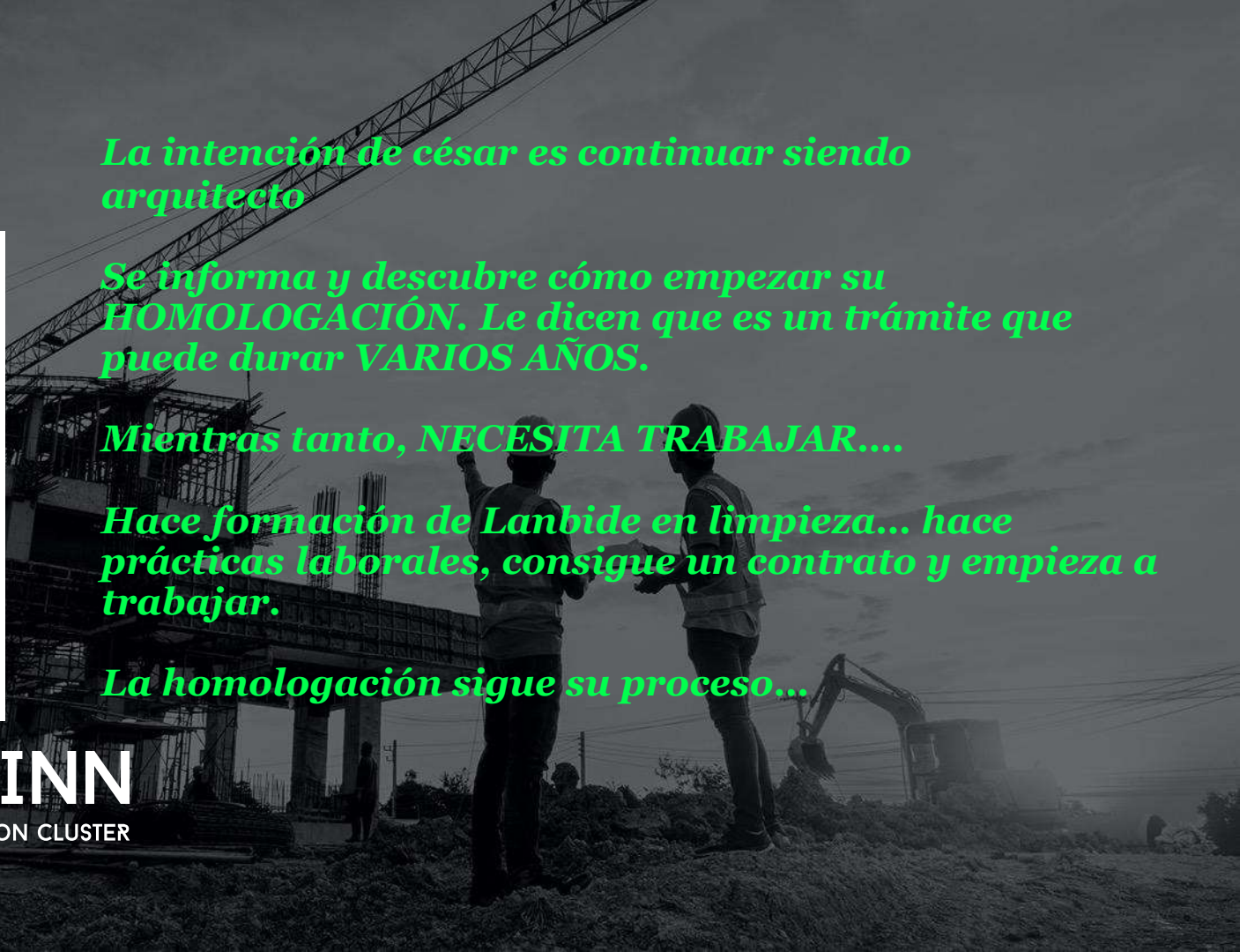
La intención de César es continuar siendo arquitecto

Se informa y descubre cómo empezar su HOMOLOGACIÓN. Le dicen que es un trámite que puede durar VARIOS AÑOS.

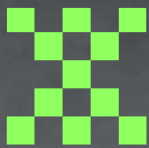
Mientras tanto, NECESITA TRABAJAR....

Hace formación de Lanbide en limpieza... hace prácticas laborales, consigue un contrato y empieza a trabajar.

La homologación sigue su proceso...



CÉSAR



Pasa el tiempo y César no consigue estabilidad laboral, alternando periodos de trabajo con periodos de inactividad

Respecto a la homologación, le dicen que tiene que completar unos créditos en la universidad y hacer un master habilitante para poder desempeñar su profesión como arquitecto.

En este punto se plantea seguir esta vía o reconsiderar su paso a otra actividad más estable que le reporte más ingresos de los que percibe ahora.

Se encuentra cansado y desanimado y no sabe qué hacer.

BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER

FÁTIMA



Viene de AFGANISTÁN. Es Licenciada en DERECHO.

Se casó (MATRIMONIO FORZOSO) y tuvo una hija.

Trabajaba en varias organizaciones dedicadas a defender los DERECHOS DE LAS MUJERES. Escribía artículos DENUNCIANDO EL RÉGIMEN OPRESIVO que las mujeres viven en Afganistán, lo que provocó que SU MARIDO PIDIERA EL DIVORCIO.

Con la llegada al poder de los talibanes en Afganistán, tuvo que huir y llegó a España en 2021



BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



La llegada de Fátima a España es convulsa. Su hija es pequeña y necesita atención.

El proceso de APRENDIZAJE DEL IDIOMA está condicionado por su situación socio-familiar.

Quiere HOMOLOGAR su carrera, pero su licenciatura es excesivamente compleja de homologar.

Quiere TRABAJAR para poder mantener a su hija

No encuentra formación adecuada a su perfil e intereses.

Encuentra un TRABAJO DE BAJA CUALIFICACIÓN pero con un horario que le permite la crianza.



BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



Sin embargo, no le llega el dinero para el alquiler y mantener a su hija.

Aunque se siente frustrada y está llegando a niveles de desesperación porque las tareas que desempeña son físicas y siente cómo su cuerpo se va resintiendo

Está muy preocupada por encontrarse bien para poder cuidar de su hija. No tiene apoyos familiares.

No se plantea dejar este trabajo por miedo a quedarse en la calle con su hija.

Finalmente, entra en un programa de inserción laboral para mujeres en situación de vulnerabilidad. En este espacio, descubre la oportunidad de mejorar su situación en un futuro. Después de una etapa oscura, tiene esperanza



BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



Abdoulaye



Viene de Senegal.

Dejó la escuela a temprana edad y empezó a trabajar para ayudar a su familia.

En un momento de inestabilidad política, deja su país. Tras un largo viaje, llegó a España, donde solicita Protección Internacional

BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



Abdoulaye quiere trabajar para tener una vida independiente y poder ayudar a su familia.



No sabe castellano y tiene DIFICULTADES EN EL APRENDIZAJE. Se siente frustrado porque no está alfabetizado, le cuesta y siente que no avanza.

El lento aprendizaje afecta a su incorporación laboral. Siente la presión de no poder ayudar a su familia.

Tras mucho esfuerzo y tiempo, consigue un nivel suficiente para hacer una formación orientada a la inserción laboral y al finalizarlo, consigue trabajo en el sector en el que se ha formado.

BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



*Tras dos meses de trabajo, tiene un **SUELDO DIGNO**. Busca nueva habitación y puede ayudar a su familia. Se encuentra bien y tranquilo.*



*Tras algo más de dos años, recibe la resolución de su solicitud de protección internacional, y ha sido **DENEGADO**.*

*Debe dejar su trabajo porque ahora está en **SITUACIÓN ADMINISTRATIVA IRREGULAR**. La empresa quiere seguir contando con él y le ofrece un **CONTRATO PARA QUE PUEDA REGULARIZAR SU SITUACIÓN**.*

*Pero la **LEY DE EXTRANJERÍA** ha cambiado recientemente, y debe esperar **DOS AÑOS** para poder solicitar la regularización por **ARRAIGO**.*

Siente que lo ha perdido todo y solo queda volver a empezar.

BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



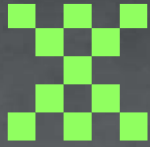
*DIFICULTADES:
TODAS A LAS VEZ Y EN
TODAS PARTES*

BUILD:INN
BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER



DIFICULTADES “INTERNAS”

- *“Mochila” (causas de salida del país y circunstancias del viaje, posibles traumas postraumáticos).*
- *Adaptación: aprendizaje del idioma, choque cultural.*
- *Readaptación: ajuste de expectativas.*
- *Sintomatología que acompaña: frustración, sensación de estancamiento, pérdida/descenso de autoestima (trabajos de baja cualificación).*



DIFICULTADES "EXTERNAS"

- Hostilidad de la sociedad receptora (recelo-estereotipos)*
- Escasez de medios y de red (aprendizaje de castellano-dificultades de conciliación-formación)*
- Obstáculos administrativos (Ley asilo-extranjería, proceso de homologación)*
- Mercado laboral e inmobiliario*

BUILD:INN

BASQUE CONSTRUCTION CLUSTER

Eskerrik Asko

